



友善校園，性騷擾零容忍

新北市板橋區海山國民小學 | 性騷擾防治、申訴及調查處理措施指南

[CONFIDENTIAL & SAFE] 教職員工專屬防護手冊

**遇到不舒服的對待？
請立刻聯繫我們。
學校會保護您。**

申訴管道黃金專線：人事室



**(02) 2954-5725
分機 561**



(02) 2958-3639



an9111@ntpc.gov.tw

不只是身體接觸： 請提高警覺的 7 大性騷擾樣態



言語侵犯

羞辱、貶抑、敵意或騷擾之言詞或行為。



不當追求

跟蹤、觀察，或不受歡迎之追求。



偷窺偷拍

侵犯隱私之偷窺或偷錄影。



其他相類

其他與前六款相類、違反意願且不受歡迎之行為。



暴露隱私

刻意曝露身體隱私處。



科技通訊

透過電話、網路傳送猥褻文字、聲音、影像。



肢體接觸

乘人不及抗拒親吻、擁抱或觸摸胸/臀/隱私處。



我該適用哪一種法規？

依照「發生情境」與「行為人身分」，精準對應處理機制。



【性別平等工作法】 (內部/職場)

- ① **適用情境**：執行職務時發生。
- ② **重點樣態**：敵意性工作環境、或以勞務條件（如考績、陞遷）作為交換的「交換型性騷擾」。
- ※ **例外適用**：非工作時間，遭同一人或具業務往來之同一人「持續性性騷擾」，或遭「校長」性騷擾。



【性騷擾防治法】 (外部/公共領域)

- ① **適用情境**：性侵害犯罪以外，由不特定人於公共場所或公眾得出入場所為之。
- ※ **重點樣態**：損害人格尊嚴、造成心生畏怖，或影響正常生活、計畫與活動之進行。

關鍵定義解析：這兩種情況，法規保障更升級

【權勢性騷擾】

定義：對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職等關係，受自己「監督、照護、指導」之人，利用權勢或機會為性騷擾。

（註：若行為人為最高負責人或校長，將面臨更嚴格的調查與懲罰性賠償。）

【持續性性騷擾】

定義：受僱者於「非工作時間」，遭受所屬學校同一人，或具共同作業/業務往來關係之同一人，進行時間具密接性的反覆騷擾。（此情況一律適用《性別平等工作法》）



申訴期限黃金時效

別讓權益睡著了！請注意不同情境的申訴效期。



申訴與調查 5 大流程

我們承諾迅速、保密、公正的處理程序。



誰來調查？絕對客觀、公正的專家陣容

嚴格把關性別比例與外部專業，杜絕黑箱與偏頗。

【性騷擾申訴處理委員會】

(負責審議與決定)



- 人數：5 - 19 人（校長擔任召集人）
- 比例鐵律：女性成員 $\geq 1/2$ ，男性成員 $\geq 1/3$ 。
- 核心要求：成員必須具備「性別平等意識」。

【性騷擾事件調查小組】

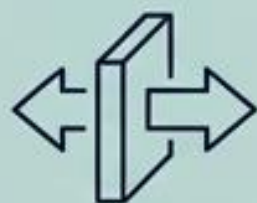
(負責第一線調查)



- 人數：3 - 5 人
- 比例鐵律：女性成員 $\geq 1/2$ ，男性成員 $\geq 1/3$ 。
- 專業保證：必須包含外部專業人士（自勞動部、衛福部、教育部或新北市人才庫遴選）。

啟動當事人防護罩：學校會如何保護您？

在調查期間與結束後，我們將採取立即有效的補救措施。



【空間與職務隔離】

依申訴人意願調整工作場所，若被申訴人具權勢地位且情節重大，調查期間得暫時停止或調整被申訴人職務。絕對不對申訴人作不利之變更。



【嚴禁報復與差別待遇】

絕對禁止因提出申訴或協助作證，而予以解僱、降調、減薪或任何不當之差別待遇。



【絕對保密義務】

調查全程不公開。任何人不得以媒體或其他方式揭露足資識別被害人身分之資訊，違者嚴懲。



【身心與法律扶助】

視當事人身心狀況，主動提供或轉介心理諮商、醫療資源、法律協助與社會福利資源。



勇敢發聲，我們與您站在一起。

海山國小致力於打造免於恐懼的友善工作環境。

人事室黃金專線：(02) 2954-5725 分機 561 | an9111@ntpc.gov.tw 新北市板橋區海山國民小學 關心您