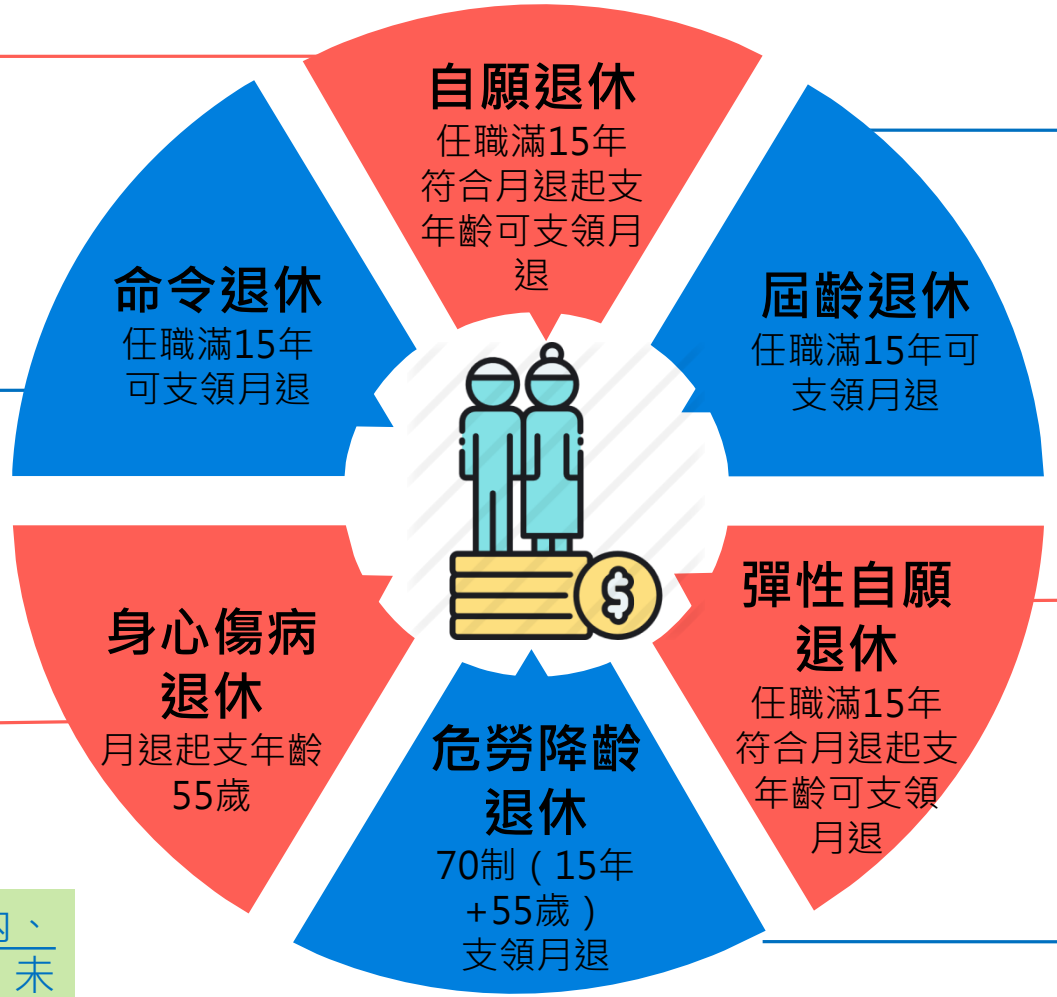
本簡報使用模板及圖像來源包括24Slides、FLATICON等網站，且非使用於商業用途。

公務人員退休篇－退休種類及月退休成就要件（1）

- 任職滿5年，年滿60歲(戶籍認定原住民身分者降為55歲)
- 任職滿25年以上

- 任職滿5年
- 身心傷病或障礙不能從事工作者
- 因公傷病者不受年資滿5年限制

- 任職滿15年
- 半失能以上或重度身障
- 惡性腫瘤或安寧末期
- 永久重大傷病證明
- 終生無工作能力



- 任職滿5年，**年滿65歲**
- 1月至6月間出生者，退休生效日至遲為7/16，7月至12月出生者，至遲為次年1/16

- **配合組織調整彈性退休條件**
- **年資轉銜**
  1. 任職滿5年可保留年資，至65歲申請審定退休
  2. 其他職域未領取退撫給與之年資可併計，成就請領月退休金條件

- 自願退休：任職滿5年，降齡**不低於50歲**
- 屆齡退休：任職滿5年，降齡**不低於55歲**

TIPS

- 採計年資原則：編制內、有給專任、銓敘審定、未曾領取退職給與。
- 年資及年齡十足計算**1天也不能少。**

※留職停薪、停休職、判刑尚未確定者、移送懲戒審查或判決尚未發生效力期間，不受理退休案。

※ 112年7月1日以後初任人員，除支領月退休金無起支年齡限制外，餘均與本頁規定相同。

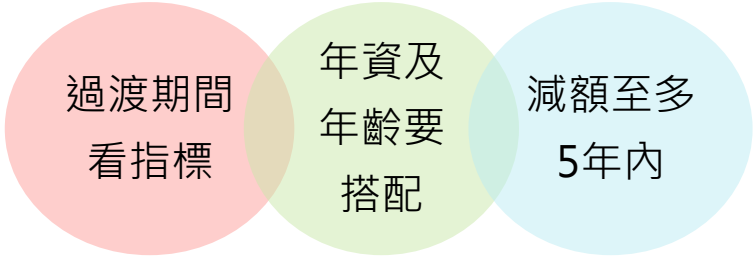
本簡報使用模板及圖像來源包括24Slides、FLATICON等網站，且非使用於商業用途。

公務人員退休篇－退休種類及月退休成就要件（2）

公務人員月退休金起支年齡表

※採單一年齡65歲（10年過渡與85制指標數銜接）
※自願退休未符合法定起支年齡，可選擇展期或減額月退休金（以法定起支年齡計算）

退休年度	法定年齡	過渡期	
		指標數	基本年齡
107	60	82	50
108	60	83	
109	60	84	
110	60	85	55
111	61	86	
112	62	87	
113	63	88	
114	64	89	
115	65	90	60
116	65	91	
117	65	92	
118	65	93	
119	65	94	
120以後	65 (※具原住民身分起支年齡，109年前25年年滿55歲、110起逐年增1歲，至115年為60歲)		



展期月退休金	減額月退休金
● 先退休，**至法定起支年齡才支領**全額月退。 ● 經審定生效，不得請求變更。	● 先退休，**提前於起支年齡前支領**減額月退，最多提前5年。 ● 每提前一年減發4%，最多減發20%。 ● 終身減額領取。



展期、減額月退不能同時併用

案例：公務人員預計113年退休

- ✂ 滿26年、57歲→可擇領展期至63歲領、未滿58歲不得擇領減額退休金（最多只能減5年）。
- ✂ 滿27年、58歲→可擇領展期至63歲領、可減額提前5年減20%。

※ 112年7月1日以後初任人員，不適用本頁規定。

如何選擇退休日案例分析





退休日期	年終獎金 （以1.5個月為例）	考績獎金	休假補助費及 未休假加班費	考績晉級
3月2日	3/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦無考績獎金	退休當年度依辦公日曆表所定「上班日」少於公務人員請假規則第7條第1項所定「應給休假日數」者，自113年1月1日起得**從寬核發休假補助費及未休假加班費** *另參**「國民旅遊卡篇」**	沒有晉級問題
6月2日	6/12*1.5個月	任職滿6個月未滿1年另予考績，有考績獎金		沒有晉級問題
12月2日	全年1.5個月	任職滿1年有年終考績及考績獎金		因退休後其年終考績晉級無法於次年1月執行，得比照無級可晉改發一個月獎金
隔年 1月16日 (屆齡退休)	1/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦無考績獎金		以考績晉級後俸點辦理退休，如已敘年功俸最高級者無影響

注意：
※每月2日退休，權益多算1個月

※12月1日退休沒有年終考績

* 公務人員退休SOP

* 現職公務人員退休所得試算（月退）